

Noticias de Negociaciones MVWSD

8 de diciembre de 2021
(Edición 4)

Negociaciones del Distrito
con MVEA

Para promover la transparencia y la comunicación abierta con la comunidad, los empleados y otras partes interesadas, el Consejo Directivo del Distrito Escolar de Mountain View Whisman le ha pedido a su equipo que proporcione actualizaciones precisas, factuales y periódicas sobre sus negociaciones con la Asociación de Educadores de Mountain View.



SESIÓN DEL 8 DE DICIEMBRE. Los equipos se reunieron nuevamente el 8 de diciembre de 2021. En la sesión del 1 de diciembre, el equipo del Distrito le entregó a MVEA una propuesta integral que incluía un aumento del 10% salarial en cronograma salarial a lo largo de tres (3) años retroactivo al inicio de este año escolar.

Al comienzo de la sesión del 8 de diciembre, MVEA reconoció que era el turno de MVEA de responder a las propuestas del 1 de diciembre del Distrito.

MVEA RECHAZÓ LA PROPUESTA DEL AUMENTO SALARIAL DE VARIOS AÑOS DEL 10% DEL DISTRITO.

Hoy, MVEA rechazó el aumento del 10% propuesto por el distrito en el cronograma salarial durante varios años.

La contrapropuesta de MVEA (negrita agregada) incluye lo siguiente:

“MVEA aprecia la voluntad del distrito de aumentar la compensación para los miembros de MVEA como se demuestra en la contrapropuesta inicial de MVWSD. **Rechazamos la propuesta del paquete** con respecto a un acuerdo de varios años que extiende y cierra el contrato por dos años más. MVEA quiere resolver otros problemas en el proceso de negociaciones que están afectando a los estudiantes y educadores de MVWSD fuera de lo que es el salario”.

En respuesta, el equipo del Distrito nuevamente compartió que una propuesta de varios años le brindaría a los maestros más seguridad y estabilidad, y ayudaría al Distrito a retener a empleados excelentes. El Distrito indicó que proporcionaría una contrapropuesta en respuesta a las últimas propuestas de MVEA.

EL DISTRITO COMPARTE UNA NUEVA CONTROPUESTA Y PERMANECE ENFOCADO EN UN ACUERDO DE VARIOS AÑOS.

Después de una reunión larga, el Distrito regresó con una contrapropuesta revisada de varios años, que

Grupos de Negociación

Miembros del Grupo MVEA:

Lisa Silberman Kafka,
Escuela Media Graham
Kirstin Solorzano,
Escuela Media Graham
Michael Newman
Escuela Media Crittenden
Jennylyn Fung
Primaria Castro
Demetrio Gonzalez, CTA

Miembros del Grupo del Distrito:

Tara Vikjord,
Jefa de la Oficina de Relaciones
Humanas
Rebecca Westover,
Jefa de Oficina de Negocios
Swati Dagar,
Director del Plan de Estudio, Instrucción
y Evaluación
Heidi Galassi,
Directora, Escuela Media Graham
Jonathan Pearl,
Asesor Legal del Distrito

abarcaría los años escolares 2021-22, 2022-23 y 2023-24. No habrá reapertura de negociaciones durante el segundo y tercer año.

Lo más significativo es que el Distrito aumentó su aumento de salario de varios años de la siguiente manera:

2021-22: aumento del 5% en el Cronograma Salarial de los Maestros, a partir del 1 de julio de 2021
2022-23: aumento del 4% en el Cronograma Salarial de los Maestros, a partir del 1 de julio de 2022
2023-24: aumento del 3% en el Cronograma Salarial de los Maestros, a partir del 1 de julio de 2023

El Distrito nuevamente expresó su voluntad de asignar una parte de los porcentajes enumerados anteriormente para fines distintos al salario (por ejemplo, tamaño de la clase, pago adicional después del horario laboral, etc.)

El Distrito también propuso, solo para 2021-2022, un pago único fuera del cronograma del tres por ciento (3%).

El Distrito también propuso aumentar las tarifas por hora y ciertos montos de estipendios.

MVEA RECHAZÓ LA PROPUESTA DEL 12% DEL DISTRITO. Al final de la sesión, MVEA rechazó el aumento propuesto por el Distrito del 12% en el cronograma del salario durante varios años. MVEA declaró que no estaba interesado en un acuerdo de varios años. MVEA proporcionará una respuesta por escrito.

ACCIONES DEL DISTRITO PARA ABORDAR LAS PREOCUPACIONES INMEDIATAS. En sesiones anteriores, el Distrito propuso trabajar con MVEA en un MOU 2021-2022 para implementar respuestas inmediatas y a corto plazo a algunas de las preocupaciones planteadas por MVEA. MVEA rechazó la creación de un MOU para abordar algunas de las preocupaciones planteadas por el equipo de negociaciones.

Como se compartió hoy, el Distrito está avanzando con los siguientes elementos de acción no negociables para ayudar a abordar las preocupaciones discutidas anteriormente:

- Contratación de suplentes permanentes adicionales para ser asignados a las escuelas.
- Designar una reunión de personal por mes para tiempo adicional de colaboración / planificación
- Contratación de supervisores adicionales para el mediodía para atender a los estudiantes y liberar tiempo adicional para los miembros de la unidad.
- Programar más IEP, 504 y SST durante las horas de trabajo.

El Distrito espera que estas acciones específicas y de corto plazo puedan hacer una diferencia significativa, pero el Distrito sigue oponiéndose a las propuestas de lenguaje de contrato permanente de MVEA (por ejemplo, tamaño de clase y horas). Además, el Distrito cree que dando un salario adicional (\$12,000+ a \$20,000+) a cada maestro nuevo durante los próximos dos años mejoraría significativamente la capacidad del Distrito para atraer y retener empleados excelentes.

NO HAY PRÓXIMA FECHA PROGRAMADA.