

# Noticias de Negociaciones MVWSD

1 de diciembre de 2021  
(Edición 3)

Negociaciones del Distrito  
con MVEA

Para promover la transparencia y la comunicación abierta con la comunidad, los empleados y otras partes interesadas, el Consejo Directivo del Distrito Escolar de Mountain View Whisman le ha pedido a su equipo que provea actualizaciones precisas, factuales y periódicas sobre sus negociaciones con la Asociación de Educadores de Mountain View.



MVWSD y MVEA se reunieron el 1 de diciembre de 2021 para continuar las negociaciones. Los equipos revieron las normas para crear un ambiente de trabajo positivo para el día.

Luego, los equipos revisaron la agenda. La jornada se centró en los siguientes artículos del convenio:

Artículo 10: Evaluación

Artículo 3: Horas

Artículo 5: Compensación

Artículo 7: Tamaño de la clase

**Artículo 10 (Evaluación).** Los equipos firmaron un acuerdo tentativo sobre este tema para aclarar cuándo se llevarán a cabo las reuniones de establecimiento de metas.

**Artículo 5 (Salario).** El Distrito propuso un aumento del 10% en el cronograma de salarios de la siguiente manera:

2021-22: aumento del 4% en el programa salarial de los maestros, efectivos el 1 de julio de 2021

2022-23: aumento del 3% en el programa salarial de los maestros, efectivos el 1 de julio de 2022

2023-24: aumento del 3% en el programa salarial de los maestros, efectivo el 1 de julio de 2023

El equipo del distrito compartió que un enfoque de varios años les brindaría a los maestros más seguridad y estabilidad. Al mismo tiempo, el aumento ayudaría al Distrito a retener excelentes empleados.

El Distrito dio ejemplos específicos de cómo sus propuestas salariales impactarían positivamente a los empleados. Por ejemplo:

Maestro Columna 1 Paso 1

20/21 **\$68,535** (salario inicial actual)

21/22 = 4% de aumento de salario \$71,276

22/23 = aumento escalonado del 3,2% + aumento salarial del 3% \$75,845

## Grupos de Negociación

### Miembros del Grupo MVEA:

Lisa Silberman Kafka,  
Escuela Media Graham

Kirstin Solorzano,  
Escuela Media Graham

Michael Newman  
Escuela Media Crittenden

Jennylyn Fung  
Primaria Castro

Demetrio Gonzalez, CTA

### Miembros del Grupo del Distrito:

Tara Vikjord,  
Jefa de Relaciones Humanas

Rebecca Westover,  
Jefa de Oficina de Negocios

Swati Dagar,  
Director del Plan de Estudio, Instrucción  
y Evaluación

Heidi Galassi,  
Directora, Escuela Media Graham

Jonathan Pearl,  
Asesor Legal del Distrito

23/24 = aumento escalonado de 3.2% + aumento salarial del 3% **\$80,707**

Maestro Columna 3 Paso 6

20/21 **\$86,409** (actual)

21/22 = 4% de aumento de salario \$ 89,865

22/23 = 4.27% incremento escalonado + 3% incremento salarial \$96,511

23/24 = 4.27% incremento escalonado + 3% incremento salarial **\$103,651**

Maestro Columna 5 Paso 17

20/21 = **\$115,304**

21/22 = 4% de aumento de salario \$119,916

22/23 = 0% incremento escalonado + 3% incremento salarial \$123,514

23/24 = 6.56% incremento escalonado + 3% incremento salarial **\$135,569**

El aumento del programa salarial del segundo y tercer año se incluiría en un nuevo contrato de dos años (efectivo desde el 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2024). No habría reapertura de negociaciones durante los años escolares 2022-2023 o 2023-2024.

El Distrito también expresó su voluntad de asignar una parte de los porcentajes enumerados anteriormente para fines distintos al salario (por ejemplo, reducción del tamaño de la clase, pago adicional fuera del horario de trabajo, etc.) Por ejemplo, si MVEA quisiera usar una porción del 3% del próximo año para pagar a los miembros de la unidad para que asistan a las reuniones del IEP después de la escuela, el Distrito está abierto a tales discusiones y a implementar tales ideas.

Antes de presentar su propuesta de salario, el Distrito compartió datos con MVEA sobre los salarios mínimos y máximos en MVWSD y otros distritos en el Condado:

2020-2021	Salario Mínimo	Salario Máximo
<b>MVWSD</b>	\$68,535	\$122,872
<b>Alum Rock</b>	\$59,197	\$99,073
<b>Berryessa</b>	\$61,298	\$113,864
<b>Cambrian</b>	\$61,710	\$108,140
<b>Campbell</b>	\$63,477	\$100,004
<b>Cupertino</b>	\$62,533	\$116,900
<b>Evergreen</b>	\$59,765	\$104,951
<b>Franklin McKinley</b>	\$62,690	\$102,741
<b>Los Altos Elem.</b>	\$63,765	\$117,580
<b>Moreland</b>	\$60,260	\$112,530
<b>Oak Grove</b>	\$53,709	\$103,129
<b>Sunnyvale</b>	\$67,369	\$130,339

El Distrito compartió datos con MVEA sobre aumentos salariales en MVWSD y otros distritos del Condado:

<b>Incrementos Salariales de 2014-15 a 2020-21</b>	<b>Salario Mínimo % cambio</b>	<b>Salario Máximo % cambio</b>
MVWSD	36.5%	32.6%
Alum Rock	21.6%	12%
Berryessa	20.2%	20.2%
Cambrian	11.9%	11.9%
Campbell	23.8%	8.8%
Cupertino	14.1%	25.2%
Evergreen	13.8%	6.4%
Franklin McKinley	32.6%	7.5%
Los Altos Elem.	29.3%	23.2%
Moreland	16.8%	16.8%
Oak Grove	12.5%	12.5%
Sunnyvale	27.1%	30.9%
Union	49.7%	27.7%

El Distrito también compartió datos sobre la contribución monetaria anual de MVWSD a los costos de las primas médicas, dentales y de la vista de los empleados. MVWSD provee las contribuciones más altas.

<b>Contribuciones del Empleador a los Planes</b>	<b>Plan Solo</b>	<b>Plan para Dos</b>	<b>Plan Familiar</b>	<b>Notas</b>
<b>MVWSD</b>	\$14,839	\$29,446	\$40,389	Med+dental+visión
<b>Berryessa</b>	\$14,218	\$28,436	\$36,967	Solo Médico
<b>Cambrian</b>	\$14,400	\$16,675	\$21,575	Solo Médico
<b>Cupertino</b>	\$11,518	\$23,134	\$32,797	Med+dental+visión
<b>Franklin McKinley</b>	\$11,252	\$23,630	\$34,012	Solo Médico
<b>Los Altos Elem.</b>	\$15,655	\$29,738	\$38,188	Medical+dental
<b>Sunnyvale</b>	\$12,779	\$21,275	\$28,762	Med+dental+visión
<b>Union</b>	\$12,154	\$17,965	\$23,480	Med+dental+visión

Continued on next page ...

**Artículo 7 (Tamaño de Clase).** El Distrito compartió la data del tamaño de clases con MVEA mostrando la comparación de los tamaños de las clases de MVWSD con respecto a otros distritos en el Condado. La data del Distrito también muestra los tamaños promedios de las clases de cada uno de los grados/escuelas de MVWSD.

#### Tamaño Promedio de las Clases en el Condado

	TK-K	1-3	4-5	6-8	SAI
MVWSD	24	24	30	33	12
Alum Rock	TK:20 K:24	24	31	31	12
Berryessa	TK: 22 K:24	24	30.5	32	Leve/Mod 13 Mod/Severo 10
Campbell	Prom 24	Prom 24	Prom 30	Prom 30	12
Cupertino	24	24	Relación con el Personal 1:31	Relación con el Personal 1:25 (incluyendo Ed. Esp.)	10 no puede exceder 15
Evergreen	Actual: 1:24	Actual 1:24	30	168 contactos	15
Franklin McKinley	24	24	32	32	10/13
Los Altos Elem.	24	24	27	27	
Moreland	24 - no puede exceder 29	24 - no puede exceder 29	29 - no puede exceder 32	33	12 - Prim 16 – Esc. Med.
Oak Grove	22 no puede exceder 24*	22 no puede exceder 24*	29 no puede exceder 31 (4-6)	31 no puede exceder 33	16
Sunnyvale	24	24	32	6th: 34 7-8: 35	
Union	24	24	30	32 (31 en el lab. de ciencia)	

Continúa en la siguiente página ...

Tamaño Promedio de las Clases en Mountain View Whisman  
- Primaria

	TK/K	1	2	3	4	5
<b>BU</b>	24	18.67	23	22	30	29.5
<b>CA</b>	17.5	18.5	21	21.5	23	31
<b>IM</b>	19	20.67	20.67	22	26	25.33
<b>LA</b>	20	20.33	17	21.33	29	25.67
<b>MI</b>	21.67	22.33	26	19.67	24	26.5
<b>ML</b>	20.5	19	22	23	20	20.5
<b>ST</b>	24	23.67	20.67	22	28.33	27.5
<b>TH</b>	20.2	21.67	21	20	25	25.5
<b>VA</b>	17.67	21	15	25	24.5	21.5
	Mat	ELA	Ciencia	SS	EF	Arte
<b>CR</b>	23.2	28.7	28.3	28.3	29.1	23
<b>GR</b>	25.8	27.6	26.7	26.7	34.6	32
	musica	RTI	Coding/ Robotics/ Computer, etc	ELD	español	Otras electivas
<b>CR</b>	23.1	17	24	17	28	24.3
<b>GR</b>	27.8	13.75	27	22.8	29.1	30.2

Tamaño Promedio de las Clases en Mountain View Whisman  
– Escuela Media

	Mat. (33)	ELA (33)	Ciencia (33)	SS (33)	EF (45)	Arte (33)
<b>CR</b>	23.2	28.7	28.3	28.3	29.1	23
<b>GR</b>	25.8	27.6	26.7	26.7	34.6	32
	Música (N/A)	RTI (33)	Programación/ Robóticas/ Computadora, etc. (33)	ELD (33)	Español (33)	Otras Electivas (33)
<b>CR</b>	23.1	17	24	17	28	24.3
<b>GR</b>	27.8	13.75	27	22.8	29.1	30.2

**Artículo 3 (Horas).** Los equipos debatieron el artículo 3, horas. Los equipos continúan en desacuerdo sobre el enfoque correcto para conciliar las preocupaciones sobre el tiempo dedicado al desempeño de responsabilidades profesionales. MVEA propuso una jornada laboral definida de 6 horas y 55 minutos; límites estrictos en el número de reuniones mensuales del personal (una reunión por mes); oportunidades de desarrollo profesional limitadas; y compensación por el tiempo dedicado a asistir a ciertas reuniones antes y después de la escuela (IEP, 504, SST). El equipo del Distrito expresó su preocupación de que los límites contractuales propuestos no sirven los mejores intereses de los empleados o de los estudiantes a los que sirven. Al mismo tiempo, el Distrito continuó ofreciendo trabajar con MVEA para implementar soluciones no contractuales que abordarían las preocupaciones de los maestros y la escasez de mano de obra existente y los desafíos creados por la pandemia de COVID-19 en curso.

Después del almuerzo, MVEA pidió reunirse lo que quedaba del día e indicó que compartirían la propuesta económica del Distrito con sus miembros.

**Próxima Sesión.** Los equipos se volverán a reunir el próximo miércoles 8 de diciembre de 2021.