

# Noticias de Negociación de MVWSD

Enero 18, 2022

Número 5

Negociaciones del Distrito con MVEA

Para promover la transparencia y abrir la comunicación con la comunidad, empleados y otras partes interesadas, el Consejo Directivo del Distrito Escolar Mountain View Whisman le ha pedido a su equipo que provea actualizaciones precisas, factuales y oportunas acerca de las negociaciones con la Asociación de Educadores de Mountain View.



**ENERO 18, 2022 SESIÓN.** Esta fue la primera sesión después de la última reunión del 8 de diciembre del 2021, y después del receso invernal.

Para promover la transparencia y abrir la comunicación con la comunidad, empleados y otras partes interesadas, el Consejo Directivo del Distrito Escolar Mountain View Whisman le ha pedido a su equipo que provea actualizaciones precisas, factuales y oportunas acerca de las negociaciones con la Asociación de Educadores de Mountain View.

**EL DISTRITO COMPARTIÓ DATA ADICIONAL CON MVEA** El 18 de enero el Distrito compartió data adicional (presentación adjunta) de distritos del Condado de Santa Clara comparables que demuestran lo siguiente:

- **Día Laboral.** Como se propuso, la propuesta del día laboral de MVEA (6 horas y 55 minutos) sería el día laboral más corto del Condado. MVEA también propuso que los miembros de la unidad sean compensados por varias responsabilidades profesionales que ocurren o se extienden más allá del día laboral, incluyendo reuniones con padres y reuniones de educación especial.
- **Tamaño de la Clase.** Los tamaños de las clases en el Acuerdo actual ponen máximos, pero los tamaños actuales en todos los grados están muy debajo de esos números máximos.
- **Salario.** El Distrito compartió información demostrando que el salario inicial y el salario máximo para maestros están entre los más altos del Condado.
- **Salario y Beneficios (Compensación Total).** El Distrito compartió información demostrando que la compensación total (salario más beneficio) también está entre los más altos del Condado. Por ejemplo, un distrito tiene un salario máximo de \$130,339, pero su contribución a los beneficios del empleado es

## Equipos de Negociación

### Miembros del Equipo de MVEA:

Lisa Silberman Kafka,  
Escuela Media Graham  
Kirstin Solorzano,  
Escuela Media Graham  
Michael Newman,  
Escuela Media Crittenden  
Jennylyn Fung,  
Primaria Castro  
Demetrio Gonzalez, CTA

### Miembros del Equipo del Distrito:

Tara Vikjord,  
Jefa de Recursos Humanos  
Rebecca Westover,  
Jefa de Negocios  
Swati Dagar,  
Directora de Plan de Estudio, Instrucción y Evaluación  
Heidi Galassi,  
Directora, Escuela Media Graham  
Jonathan Pearl,  
Consejero Legal del Distrito

solo \$28,762, lo cual es aproximadamente \$12,000 menos de lo que provee MVWSD.

- El salario máximo y la contribución a los beneficios de MVWSD es uno de los más altos del Condado.
- **Retención.** El Distrito compartió información demostrando que la data de retención compartida por MVEA estaba desactualizada, falta de contexto e incompleta. La mayoría de los miembros que se han ido del Distrito a lo largo de los últimos años se han ido por razones no relacionadas a las condiciones laborales.

### **MVEA NO ESTAA INTERESADO EN LAS PROPUESTAS PLURIANUALES.**

En las sesiones previas el Distrito le propuso a MVEA propuestas plurianuales, que incluyeron un 12% de incremento salarial continuo en varios años. Como se le explicó repetidamente a MVEA el paquete de propuestas multianuales le hubieran permitido al Distrito planificar y hacer el presupuesto basado en ciertas consideraciones contractuales conocidas y suposiciones por un periodo de (3) años incluyendo un contrato cerrado para el segundo y tercer año. La opción de un año, como pidió MVEA, haría que los años no incluidos (2022-23 y 2023-24) fueran más tenues e inciertos. Por estos motivos la propuesta salarial de un año del Distrito sería menor al del primer año de la propuesta multianual. El Distrito expresó que sigue dispuesto a explorar opciones multianuales igual a 12% a lo largo de tres años.

### **EL DISTRITO PRESENTA LA PROPUESTA DE UN AÑO.**

MVEA dijo que solo estaba interesado en negociar para el 2021-2022. En respuesta al pedido de MVEA, el Distrito propuso lo siguiente para el 2021-2022 solamente:

**ARTÍCULO 3: HORAS.** Mantener el lenguaje actual del contrato para la duración del mismo, hasta el 30 de junio 2022. El Distrito va a continuar implementando las medidas interinas previamente discutidas:

- Contratar suplentes permanentes adicionales
- Designar una reunión de personal por mes para horas adicionales de colaboración/planificaciones
- Contratar supervisores del mediodía adicionales para servir estudiantes y liberal horas para los miembros
- Programar más reuniones de IEP, 504 y SST durante el día laboral.

El Distrito espera que estas acciones a corto plazo y determinadas puedan hacer una diferencia significativa.

**ARTÍCULO 5: COMPENSACIÓN.** El Distrito propuso lo siguiente efectivo el 1 de julio, 2021:

- 4% de aumento salarial continuo al Programa Salarial de los Maestros, efectivo julio 1, 2021
- Aumentar el pago de \$45.00 a \$55.00 por hora, redondeado al siguiente cuarto de hora para darle instrucción suplementaria a los estudiantes fuera del día laboral.
- Aumentar el pago de \$35.00 a \$45.00 por hora, redondeado al siguiente cuarto de hora para todos los demás servicios.
- Aumentar el estipendio anual a \$2,500 para la Certificación en la Junta Nacional
- Aumentar el estipendio anual a \$2,500.00 para una Maestría; \$2700 para un Doctorado (actual)
- Aumentar el estipendio anual a \$2,500 para los miembros con una credencial de Educación Especial y es asignado a una posición que requiera que use la credencial de Educación Especial a lo largo de un año en particular
- Aumentar el estipendio anual a \$2,500 para los miembros con una credencial BCLAD y es asignado a una posición que requiera que use la credencial BCLAD a lo largo de un año en particular
- Cambios en las disposiciones de exclusión de cobertura médica como lo dispone la legislación aplicable.

### **ARTÍCULO 7: TAMAÑO DE CLASE.**

Mantener el lenguaje contractual actual por la duración del Acuerdo actual,

hasta el 30 de junio, 2022.

**ARTÍCULO 10: EVALUACIÓN.** Las partes alcanzaron previamente una tentativa de acuerdo para aclarar ciertas provisiones en este artículo.

**CONTRAPROPUESTA DE MVEA.** MVEA respondió con un aumento del 5% en el calendario salarial y un 3% de aumento fuera del calendario salarial para 2021-2022, Y todas las propuestas anteriores relacionadas al Tamaño de Clase y Horas.

**MVWSD RESPONDE.** El Distrito respondió que no aumentaría su propuesta 2021-2022 (4% en el calendario) y continúa estando en desacuerdo con las Propuestas de Horas y Tamaño de Clases de MVEA. El Distrito dio más información acerca del lenguaje de la exclusión de cobertura médica.

**MVEA ANUNCIA SU INTENCIÓN DE PRESENTAR UN PEDIDO DE IMPASE.** Al finalizar la sesión de hoy, MVEA anunció que planea presentar un pedido de impase con el Consejo de Relaciones de Empleado Público (PERB). MVEA invitó al Distrito a presentar conjuntamente el pedido de impase. Si PERB está de acuerdo con que las partes están en un impase (que las negociaciones serán en vano), entonces PERB enviará un mediador para trabajar con ambos equipos.

El Distrito indicó que pronto se pondría en contacto con MVEA acerca de la invitación para presentar conjuntamente el pedido de impase.

El Distrito va a continuar negociando en buena fe con MVEA durante las negociaciones directas y/o durante la mediación de impase.