

Noticias de las negociaciones del MVWSD

4 de mayo de 2018

Negociaciones del Distrito con MVEA
Volumen 1, Tema 3

Para promover la transparencia y la comunicación abierta con la comunidad, los empleados y otras personas interesadas, el consejo directivo del Distrito Escolar Mountain View Whisman pidió a su equipo proporcionar noticias precisas, objetivas y puntuales sobre las negociaciones con MVEA.



Estas son las novedades de las terceras negociaciones del Distrito con relación a las negociaciones de 2018-2019, **sesiones del 23 de abril y 2 de mayo de 2018.**

MVEA Y EL DISTRITO PUSIERON LAS NEGOCIACIONES EN ESPERA HASTA EL 5 DE JUNIO DE 2018

Horario, transferencia y tamaño de clase

El 23 de abril de 2018, los equipos llegaron a un acuerdo preliminar sobre el Artículo 3 (horario). Los maestros a tiempo completo en las escuelas secundarias que prestan su servicio en jornadas de ocho periodos tendrán dos periodos de preparación: uno para fines de preparación y el otro principalmente para tiempo de colaboración con los maestros auxiliares y otro personal docente.

En cuanto al tamaño de la clase, MVEA propuso tamaños máximos de clase más bajos y cargas para diferentes niveles de grado y cursos o actividades particulares. Más específicamente, MVEA propuso:

- Tamaño máximo de clase 27 en los grados 4-5
- Tamaño máximo de clase 40 en los grados PE 6-8
- Tamaño máximo de clase 24 para K-3 mixtas

Equipos negociadores

El Distrito

Heidi Smith, directora de Programas Estatales y Federales

Angela Dillman, directora de la Escuela Secundaria Crittenden

Mariko Kobata, coordinador de Educación Especial

Heidi Galassi, subdirectora de la Escuela Secundaria Graham

Carmen Ghysels, directora de Relaciones Humanas

Jon Pearl, abogado, Dannis Woliver Kelley

La Asociación

Joe Rogove, maestro, Escuela Secundaria Graham

Teresa Coughlan, maestra, Escuela Stevenson

Melanie Hibbs, patóloga del habla y del lenguaje, Escuela Crittenden

Christina Valentine, maestra, Monta Loma

- Número máximo de IEPS activos 24 para especialistas en recursos

El Distrito acordó esclarecer el idioma del contrato para reflejar que 24 es el tamaño máximo de clase para los tamaños de clase mixta K-3.

En cuanto a otras propuestas de tamaño de clase de MVEA, el Distrito compartió datos confirmando que los actuales tamaños de clase y las cargas no necesitan los cambios propuestos. Además, los cambios propuestos ocasionarían un gasto significativo para el Distrito; limitarían la flexibilidad de personal del distrito, limitarían la disponibilidad de ciertas clases para estudiantes y darían como resultado más clases mixtas.

El Distrito y MVEA revisaron la propuesta de transferencia del Distrito, la cual aclara que la apertura de una nueva escuela es otra razón para una transferencia involuntaria. La propuesta también aborda la aplicabilidad de antigüedad. La asociación planteó sus inquietudes acerca de los cambios a la actual aplicación de antigüedad.

Discusiones y negociaciones sobre el salario

Cómo se compartió con MVEA, desde el año escolar 2013-2014 el salario por miembro unitario ha incrementado más del 25 %. Solamente el año pasado el salario aumento más del 6,7 %.

En 2017, el Distrito contrató a Hanover Research para realizar un estudio de salario. Los distritos comparables utilizados para el estudio fueron *seleccionados* por MVEA y *aceptados* por MVEA y el Distrito.

Los resultados del estudio fueron compartidos durante las negociaciones y están disponibles al público en https://www.mvwsd.org/district_business/career_and_staff/compensation. El estudio demuestra que el Distrito es muy competitivo en relación al salario (y a la remuneración total). Los resultados relevantes clave son:

- Los salarios mínimos y máximos del programa de MVW son más altos que los promedios de los distritos similares;
- Entre 2013-14 y 2017-18, MVW aumentó los salarios de los maestros en un 10 % más que los distritos similares;
- MVW es el único distrito entre sus similares que no ofrece bonos para los grados de maestría y uno de tres distritos que no ofrece bonos para doctorados; y
- Los salarios administrativos en MVW son más bajos que el promedio en comparación a los distritos escolares similares.

Propuesta de salario del 23 de abril del Distrito. En la sesión del 23 de abril el Distrito propuso:

- un aumento del dos por ciento (2 %) al salario del programa actual, en vigor desde el 1 de julio de 2018, y

- empezando con el año escolar 2018-2019, como parte del salario anual, pagar dos mil dólares (\$2.000,00) a cada uno por no más de dos (2) de los siguientes grados o certificaciones:
 - Grado de maestría
 - Grado de Doctorado
 - Certificación del Consejo Nacional para maestros

El equipo del Distrito compartió que el aumento salarial propuesto mantendría al Distrito en una posición de liderazgo entre los distritos comparables. El aumento también ayudaría al Distrito a mantener una reserva saludable para enfrentar gastos cada vez mayores, posibles recesiones de valores inmobiliarios y de la economía y otros desafíos fiscales.

El equipo del Distrito también compartió que su propuesta de estipendios de grado de \$2.000 haría al Distrito aún más competitivo al compararlo con otros distritos similares.

Propuesta salarial del 23 de abril de MVEA.

El 23 de abril de 2018, MVEA propuso lo siguiente:

- Un aumento salarial del 8,5 %
- Ajustes a las tarifas por hora
- Estipendios para grados avanzados (similar a la propuesta del Distrito, pero \$1.500 para cada uno, hasta dos)
- Estipendio para el maestro de Artes Escénicas (\$1.000)
- Estipendio por carga de enseñanza en escuela secundaria (\$500 para cada curso enseñado arriba de tres, no aplicable para maestros que solo enseñan materias optativas)

Sorprendentemente, el equipo de MVEA se distanció del estudio de Hanover y de los distritos comparables previamente aceptados en la lista.

Propuestas del 2 de mayo de 2018. El 2 de mayo de 2018, el Distrito presentó un paquete de propuestas del 4 %: un aumento salarial del 3 % más los estipendios de grado avanzado (valorados en 1,02 %). La Asociación se opuso con un aumento del programa salarial del 6,75 % más algunas o todas sus otras propuestas económicas. La actual propuesta económica de MVEA es aproximadamente del 8 %, la cual podría reducir las reservas del Distrito sustancialmente.

Los equipos acuerdan poner las negociaciones en espera hasta el 5 de junio de 2018

Los equipos difieren con respecto a sus propuestas económicas. En junio estarán disponibles más datos económicos incluyendo información de los valores estimados. Por esta razón, los equipos aceptan poner las negociaciones en espera hasta junio. En ese momento, los equipos volverán a revisar sus propuestas económicas y continuarán con las negociaciones.