

Noticias de Negociación de MVWSD

Enero 14, 2022

Negociaciones del Distrito con CSEA
Volumen 1, Número 1

Para promover la transparencia y abrir la comunicación con la comunidad, empleados y otros individuos interesados, el Consejo Directivo del Distrito Escolar Mountain View Whisman le pidió a su equipo que provea actualizaciones precisas, factuales y oportunas de sus negociaciones con la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) poco después de cada sesión.



Estas son las primeras Noticias de Negociación del Distrito acerca de las negociaciones actuales 2021-2022 con CSEA.

Negociaciones Profesionales, Colaborativas y Constructivas con CSEA

Los equipos de negociación del Distrito y CSEA se han reunido varias veces para negociar, más recientemente el 15 de diciembre, 2021 y el 7 de enero y el 13 enero 2022. Los equipos han estado de acuerdo en ciertos temas y en desacuerdo en otros, pero cada sesión ha sido productiva, profesional y respetuosa.

Los equipos han llegado a acuerdos tentativos en un número de temas, incluyendo:

- Un incremento porcentual de dos dígitos a los pagos por antigüedad en reconocimiento a los años de servicio del empleado al Distrito (Artículo 14.3);
- Agregar Juneteenth como un día festivo pago en el Distrito, empezando junio 2022 (Artículo 6.1); y,
- Actualizaciones y aclaraciones adicionales del lenguaje actual del distrito (Artículo 6 y Artículo 14).

Propuesta Salarial Plurianual del Distrito: 12% En Calendario y Una vez de 3%

12% Continuo. El Distrito propuso un aumento salarial continuo del 12% a lo largo de un periodo de tres años. En la sesión del 13 de enero del 2022 el Distrito propuso lo siguiente:

- 2021-22: 4% de incremento al Programa Salarial Clasificado, efectivo el 1 de julio, 2021
- 2022-23: 4% de incremento al Programa Salarial Clasificado, efectivo el 1 de julio, 2022
- 2023-24: 4% de incremento al Programa Salarial Clasificado, efectivo el 1 de julio, 2023

El Distrito ha expresado su disposición y receptividad para asignar una porción de los porcentajes enumerados arriba para propósitos diferentes a los aumentos salariales. Los equipos continúan discutiendo una variedad de opciones relacionadas al salario.

Equipos de Negociación

Los miembros del equipo del Distrito:

Tara Vikjord, Jefe de Relaciones Humanas

Rebecca Westover, Jefe de Negocios
Swati Dagar, Directora, Plan de Estudio e Instrucción

Heidi Galassi, Directora de la Escuela Media Graham

Jonathan Pearl, Consejero Legal del Distrito

Los miembros del equipo de CSEA:

Veronica del Rio, Presidente
Kathleen Cooper, Asistente Educativa

Anne Jennings, Bibliotecaria
Jerry Fillingim, Representante Laboral CSEA

3% Fuera del Programa, Una Vez. Para el año escolar actual (2021-2022), el Distrito ha propuesto un pago único fuera del calendario del tres por ciento (3%). Este pago sería agregado a los incrementos salariales continuos descritos arriba.

Actualizaciones y Preocupaciones de COVID-19 Abordados

Los equipos han estado discutiendo las preocupaciones de salud y seguridad relacionadas al COVID-19. En respuesta a la oleada de ómicron, las normas federales, estatales y del condado acerca del estatus de vacunación, pruebas, barbijos y los requisitos de aislamientos continúan cambiando.

Los equipos también discutieron los protocolos de pruebas. El Distrito va a continuar su programa de pruebas COVID en grupos para estudiantes y empleados. Esos esfuerzos continuaran manteniendo a los empleados, estudiantes y comunidad seguros.

Tanto CSEA como el Distrito expresaron su compromiso compartido para hacer todo lo posible para proteger empleados y estudiantes. El Distrito y CSEA van a continuar trabajando juntos.

Próxima Sesión

Los equipos están en el proceso de programar las próximas fechas.